



Приложение № 6  
к коллективному договору муниципального  
учреждения «Комплексный центр социального  
обслуживания населения Заволжского района  
г. Ярославля» (МУ «КЦСОН  
Заволжского района г. Ярославля»)  
действующего с «19» декабря 2022 года  
по «19» декабря 2025 года

### Дополнительное соглашение

к коллективному договору муниципального учреждения  
«Комплексный центр социального обслуживания населения Заволжского района  
г. Ярославля» (МУ «КЦСОН Заволжского района г. Ярославля»), действующему  
с «19» декабря 2022 года по «19» декабря 2025 года

Муниципальное учреждение «Комплексный центр социального обслуживания населения Заволжского района г. Ярославля», в лице директора Петришиной Ольги Алексеевны, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и коллектив работников муниципального учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения Заволжского района г. Ярославля», в лице председателя первичной профсоюзной организации Жигановой Тамилы Александровны, именуемые в дальнейшем «Работники», с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации, в связи с реализацией пилотного проекта по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе, в целях регулирования трудовых отношений муниципального учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения Заволжского района г. Ярославля», на основании решения трудового коллектива, пришли к соглашению о нижеследующем:

1. Внести в коллективный договор муниципального учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения Заволжского района г. Ярославля» (МУ «КЦСОН Заволжского района г. Ярославля») действующий с «19» декабря 2022 года по «19» декабря 2025 года (далее - Коллективный договор), следующие изменения:
  - 1.1. Раздел 5. «Режим работы и время отдыха» Приложения № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка муниципального учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения Заволжского района г. Ярославля» Коллективного договора дополнить пунктом 5.5.1 следующего содержания:  
«5.5.1. Для работников, осуществляющих уход за гражданами пожилого возраста и инвалидами в системе долговременного ухода, продолжительность ежедневной работы, время начала и окончания работы, чередование выходных и рабочих дней, время перерывов в работе определяется графиком работы, установленным организатором ухода на основании дополнения к индивидуальной программе предоставления социальных услуг, который доводится до Работника под роспись».
2. Все остальные положения Коллективного договора остаются неизменными и обязательны для исполнения Сторонами.
3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора.

Работодатель  
Директор



О.А. Петришина  
2023 г.

Представитель Работников

Председатель первичной профсоюзной  
организации



Т.А. Жиганова  
«29» 2023 г.