



Приложение № 7
к коллективному договору муниципального
учреждения «Комплексный центр социального
обслуживания населения Заволжского района
г. Ярославля» (МУ «КЦСОН
Заволжского района г. Ярославля»)
действующего с «19» декабря 2022 года
по «19» декабря 2025 года

Дополнительное соглашение

к коллективному договору муниципального учреждения
«Комплексный центр социального обслуживания населения Заволжского района
г. Ярославля» (МУ «КЦСОН Заволжского района г. Ярославля»), действующему
с «19» декабря 2022 года по «19» декабря 2025 года

Муниципальное учреждение «Комплексный центр социального обслуживания населения Заволжского района г. Ярославля», в лице заместителя директора Антоновой Дарьи Владимовны, действующего на основании приказа об исполнении обязанности директора от 29.03.2024 г. № 76лс, именуемое в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны, и коллектив работников муниципального учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения Заволжского района г. Ярославля», в лице председателя первичной профсоюзной организации Жигановой Тамилы Александровны, именуемые в дальнейшем "Работники", с другой стороны, вместе именуемые "Стороны", в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации, в связи с упразднением отделения дневного пребывания граждан пожилого возраста и инвалидов, расположенного по адресу: г. Ярославль, ул. Спартакoвская, д. 11 и созданием социально-реабилитационного отделения без организации проживания для граждан пожилого возраста, инвалидов, а также лиц, больных наркоманией, в целях регулирования трудовых отношений муниципального учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения Заволжского района г. Ярославля», на основании решения трудового коллектива, пришли к соглашению о нижеследующем:

1. Внести в коллективный договор муниципального учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения Заволжского района г. Ярославля» (МУ «КЦСОН Заволжского района г. Ярославля») действующий с «19» декабря 2022 года по «19» декабря 2025 года (далее - Коллективный договор), следующие изменения:

1.1. Приложение № 5 «Перечень должностей сотрудников Учреждения, имеющих право пользования проездными билетами, приобретенными за счет Учреждения» дополнить пунктом 8 следующего содержания:

«8. Заведующий отделением социально-реабилитационного отделения без организации проживания для граждан пожилого возраста, инвалидов, а также лиц, больных наркоманией».

2. Все остальные положения Коллективного договора остаются неизменными и обязательны для исполнения Сторонами.

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора.

Работодатель

Заместитель директора



Д.В. Антонова
2024г.

Представитель Работников

Председатель первичной профсоюзной организации



Т.А. Жиганова
2024г.